ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН

СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЦИНГАЛЫ

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

от 28.03.2019 № 17

с. Цингалы

О внесении изменений и дополнений в решение Совета депутатов сельского поселения от 30.11.2018 № 63 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности сельского поселения Цингалы

На основании Федерального [закона](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=102040;fld=134;dst=100651) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [постановления](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=65358;fld=134) Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Уставом сельского поселения Цингалы,

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШИЛ:

1.Внести в Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Цингалы, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 раздела 1 дополнить подпунктами 3.1 и 3.2 следующего содержания:

«3.1) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3.2) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;»;

1.2. Положение дополнить разделами 3.1 и 3.2 следующего содержания:

«3.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальную должность, имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.
2. Размер процентной надбавки за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности" составляет 50 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 50 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения, имеющими степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 15 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения, без проведения проверочных мероприятий, - 10 процентов.
   1. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе
3. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается в целях материального стимулирования труда, повышения заинтересованности лица, замещающего муниципальную должность, в результатах своей служебной деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.
4. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе выплачивается за счет фонда оплаты труда, в пределах утвержденных ассигнований по смете расходов.
5. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается с учетом критериев, предусмотренных настоящим Положением, в размере не более 1190 рублей.
6. Основными критериями для установления выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе являются:

- исполнение должностных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ);

- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, систематическое выполнение важных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания;

- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

- необходимость применения при исполнении должностных обязанностей широкого круга специальных знаний в различных областях;

- наличие государственных наград, ученых степеней и ученых званий, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.

1. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе вновь назначенному (избранному) лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается с первого дня работы. Указанная выплата устанавливается с учетом критериев, предусмотренных частью 4 настоящей статьи.
2. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе может быть изменена путем увеличения либо снижения размера выплаты, а также отменена в полном объеме. Основанием для изменения размера ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, ее отмены является изменение степени сложности и напряженности работы, достижений в работе.»;

1.3. Пункт 5.3 раздела 5 изложит в следующей редакции:

«5.3. Денежное поощрение за выполнение особо важных и сложных заданий, не выплачиваются лицам, замещающим муниципальную должность менее одного месяца.»;

1.4. Пункт 5.5 раздела 5 изложит в следующей редакции:

«5.5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, не выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность менее одного месяца.»;

1.5. Пункт 5.6 раздела 5 изложит в следующей редакции:

«5.6. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий оформляется соответствующим распоряжением главы поселения.»;

1.6. Пункт 6.1 раздела 6 изложит в следующей редакции:

«6.1. Премия по результатам работы за квартал оформляется соответствующим распоряжением главы поселения.»;

1.7. Пункт 7.2 раздела 7 изложит в следующей редакции:

«7.2. Премия по результатам работы за год оформляется соответствующим распоряжением главы поселения.»;

1.8. Подпункт 1 пункта 7.3 раздела 7 изложит в следующей редакции:

«7.3. Размер премии по результатам работы за год определяется главой поселения в размере 3,0 месячного фонда оплаты труда, которые определяются из расчета:»;

1.9. Пункт 7.4 раздела 7 изложит в следующей редакции:

«7.4. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальную должность полный календарный год.».

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 года.

Глава сельского поселения,

исполняющий полномочия

председателя Совета депутатов

сельского поселения А.И. Козлов